

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

วิสัยทัศน์ (Vision) เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ (Mission) พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

จุดยืนองค์กร

ส่วนกลาง : พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม ประเมินผล

ส่วนภูมิภาค : บริหารจัดการหน่วยบริการ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

ค่านิยมองค์กร (Core Values) MOPH

M = Mastery เป็นนายตนเอง

O = Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P = People Centered ใส่ใจประชาชน

H = Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม

เป้าหมาย(GOAL)

1. ประชาชนสุขภาพดี

ตัวชี้วัด

1. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด (LE) ไม่น้อยกว่า 80 ปี

1.1 External causes

1.2 Chronic diseases

2. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีไม่น้อยกว่า 72 ปี (HALE)

2.1 ลดปัจจัยเสี่ยงและการเจ็บป่วย

2.2 ส่งเสริมสุขภาพของคนไทย

2. เจ้าหน้าที่มีความสุข

ตัวชี้วัด

1. ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนในองค์กร (Happy Work Life Index) ≥ 50

2. ดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace Index) ≥ 57

3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ตัวชี้วัด

1. Access

2. Coverage

3. Quality

4. Governance



ยกระดับการสาธารณสุขไทย

สุขภาพแข็งแรงทุกวัย

เศรษฐกิจสุขภาพไทยมั่นคง



การขับเคลื่อนนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

“สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง”

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรร่วมระหว่าง สห. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- 1.2 ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาบริการเฉพาะทาง มีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ ฟรีเมียมคลินิก
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ประชาชนทุกคนมีหมอประจำตัว
- 1.4 เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการบริหารจัดการ บุคลากรหน่วยงาน ลดความทับซ้อน
- 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่กม. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาการบริหารจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- 2.1 ส่งมอบความแข็งแรงกาย-ใจ เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วัยทำงานพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ลดภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิกิปรโยชน์กานี สำหรับผู้มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- 2.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อย คาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนารพ.เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดัน ร่าง พรบ.ก.สร.
- 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

น้อมนำการพัฒนา
งานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ
/โครงการเฉลิมพระเกียรติ



3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และ สาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

- 3.1 พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
- 3.2 พัฒนา Telemedicine นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์ สนับสนุนการวิจัยและการผลิต ATMPs
- 3.3 พัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพรไทย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
- 4.2 ผลิตและพัฒนา Prof. Caregiver และนวดไทย
- 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข นายพัฒนา พร้อมพัฒน์



01 “30 บาท รักษาทุกที่” และ “ฟอกไตฟรี ได้ทุกแห่ง”

- ใช้บัตรประชาชนใบเดียว
- Telemedicine ทุก รพ.สต.
- ฉายแสงมะเร็งครอบคลุมทุกที่
- ฟอกไตฟรีทุกแห่ง

02 “รอบรู้ เพื่ออยู่อย่างมีคุณภาพชีวิต”

- รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง
- ตระหนักถึงสถานะสุขภาพตนเอง
- รอบรู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ

03 “หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี”

- Super App
- ปัญญาประดิษฐ์ AI
- ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์
- CRM ติดตามความพึงพอใจ

04 “เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง”

- การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- การแพทย์แม่นยำ
- ผลิตภัณฑ์ยาเพื่อการบำบัดรักษาขั้นสูง (ATMPs)

05 “ขวัญกำลังใจบุคลากร”

- เพิ่มค่าตอบแทนตามภาระงาน
- เพิ่มผู้ช่วยบุคลากร
- แก้ไขโครงสร้าง/กฎหมาย





นโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข นายวรโชติ สุคนธ์ขจร

01
อสม.



“บุสต์ อสม.
สู่ผู้ช่วยสาธารณสุข
ยกระดับเพื่อ
สวัสดิการที่ยั่งยืน”

- พัฒนา “อสม.” สู่ผู้ช่วยสาธารณสุข/ผู้เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงวัย
- ผลักดัน ร่าง พรบ.อสม. 7 ฉบับ
- กองทุน สวัสดิการ อสม. สร้างหลักประกันรายได้-สวัสดิการ
- บริหาร คน-งาน-เงิน-ข้อมูล ด้วย AI

02
ปราบปราม



“ปราบปราม โปร่งใส ปลอดภัย
เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ”

- ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์
- อาหาร/ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผิดกฎหมาย
- การกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน วิชาชีพ
- โฆษณา-การหลอกลวง

03
แรงงาน



“เร่งรัดให้แรงงาน
ต่างชาติ/ต่างด้าว
ซื้อประกันสุขภาพ
ลดภาระประเทศ”

- ให้แรงงานต่างชาติ ซื้อระบบประกันสุขภาพ
ลดภาระงบประมาณรัฐ
- ควบคุม ป้องกันโรค โดยเพิ่มระบบตรวจสุขภาพ
และฐานข้อมูลแรงงานต่างชาติ อย่างโปร่งใส



ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนอุดรธานีสุขภาพดี

พันธกิจ (Mission) :

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และผลลัพธ์ด้านสุขภาพ พัฒนากฎหมาย กำหนดมาตรฐาน ประสานและบูรณาการประเด็นสุขภาพที่สำคัญ ทั้งในระดับจังหวัด ระดับเขตและระดับภาค
2. แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ติดตามกำกับ (Monitoring) ประเมินผล (Evaluation) ตลอดจนกำกับดูแล (Regulate) การดำเนินงานตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสุขภาพ
3. จัดบริการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพในด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
4. สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม (Core Value)

“UDMOPH”

U : Unity	มีความสามัคคี
D : Diversity	มีความหลากหลาย
M : Mastery	เป็นนายตนเอง
O : Originality	สร้างสรรค์สิ่งใหม่
P : People center	ใส่ใจประชาชน
H : Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
UDONTHANI PROVINCIAL HEALTH OFFICE

**Smart
Kids**

**สินทรัพย์
แห่งเมือง**



**Smart
teenage**

**อัมกรุ่นใจ
แห่งการสร้างสรรค์**



**Smart
working**

**ความเข้มแข็ง
สู่การเป็นเกราะ
แห่งเมือง**



**Smart
aging**

**ใส่ใจ ใส่พลัง
ความเปี่ยมสุข**



ปีงบประมาณ 2569



**อสม.กักตอ สายใย
ห่วงโซ่สุขภาพดี**

**ระบบสุขภาพ
ปฐมภูมิ**



**หน่วยบริการ
เข้มแข็ง**

**ระบบ
ธรรมาภิบาล**



**สิ่งแวดล้อมเป็นมิตร
เมืองแห่งการ
มีสุขภาพดี**

**Wellness
Community**



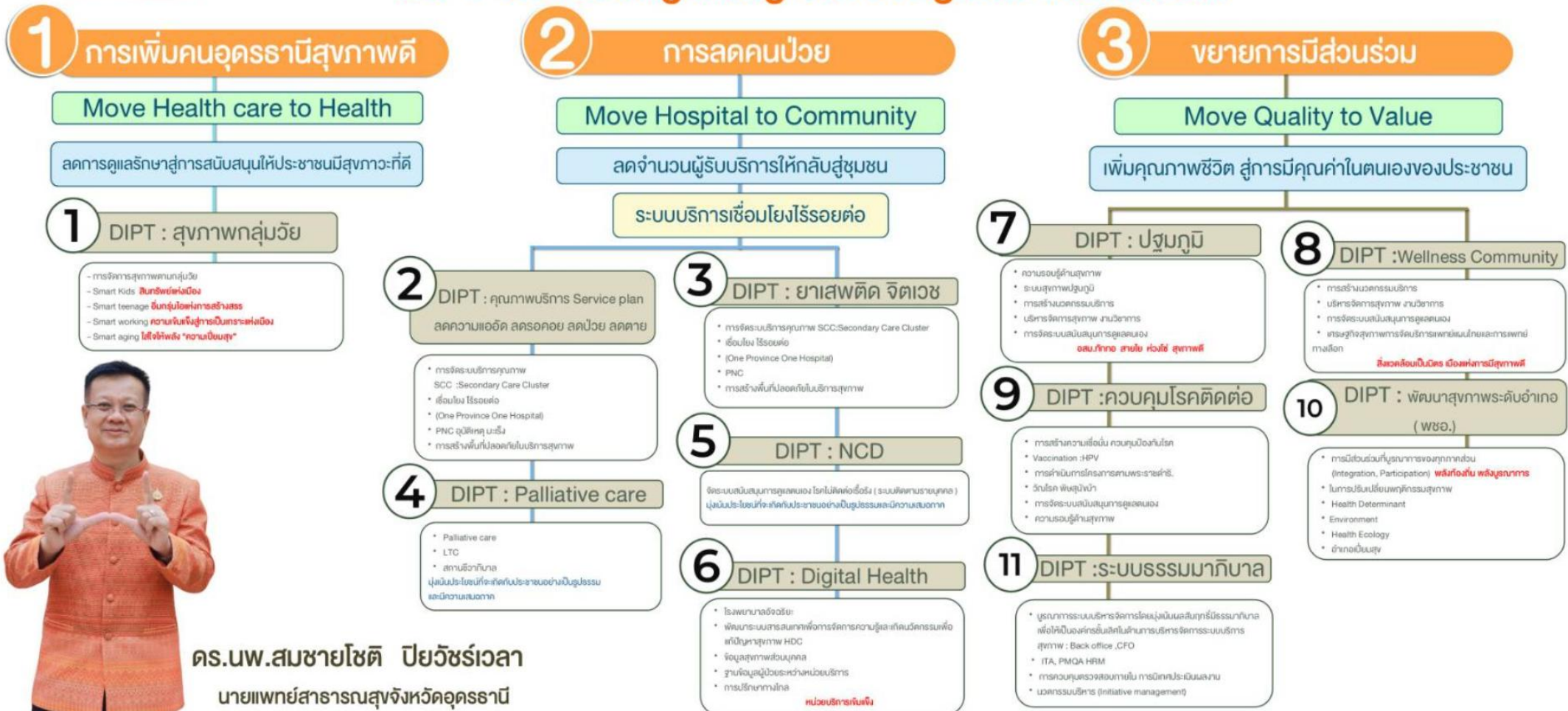
**พลังท้องถิ่น
พลังบูรณาการ**

**พัฒนาสุขภาพ
ระดับอำเภอ
(พหอ.)**

นโยบายการดำเนินงานสาธารณสุขุสสำนักงานสาธารณสุขุส ปีงบประมาณ 2569


UD WAY Responsibility Beyond Our capability Move Forward Together

DIPT : Directing Integrate Program Teamwork



ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



“งานสาธารณสง
หรืองานที่ทำกับคนอื่น
หรือคนส่วนใหญ่ มุมมองความคิด
และความลุ่มลึกของการจัดการ
ที่สร้างพลังให้ทีม ต้องละเอียดประณีตพอ
ในการประสาน **“พลังที่ดี”**
ที่ทั้ง **“คิดดี พูดดี ทำดี”**”

ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



“
สุขภาพดี
คือ
คำตอบของทุก
ความสำเร็จ
”

ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี





“
 ฝุ่นพสุธา กัมปนาท เมื่อยักษ์ยับ
 ความคึกคัก ทอประกาย สุกผ่องใส
 สา'สูงอุดร พรั่งพร้อม ร่วมแรงใจ
 สานพลัง ดำรงไว้

“คนสุขภาพดี”

ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

1 พฤศจิกายน 2566



นพ.สมชาย โชติ ปิยวัชรเวลา
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

**ทำหน้าที่
 ให้เบิกบาน**
 สร้างตำนานด้วยงานที่ได้ร่วมกันทำ

**5 รุก
 5 รับ
 5 สนับสนุน**

5 รุก

อะไรทำได้ดี สู่ excellent

1. การจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิ
2. การจัดระบบบริการจิตเวชจากยาเสพติด
3. การสร้างความเชื่อมั่นในการควบคุมป้องกันโรค
4. การจัดระบบบริการคุณภาพ เชื่อมโยง ไร้รอยต่อ.
(One Province One Hospital) TeleMed, EMS
5. การสร้างนวัตกรรมบริการบริหารจัดการสุขภาพ งานวิชาการ

1. การดำเนินการโครงการตามพระราชดำริ.
วัน โรค
2. การจัดการสุขภาพตามกลุ่มวัยการดูแลกลุ่มวัย.
Smart Mom ,Kid ,teenage, working, aging
3. การสร้างการเข้มแข็งที่บูรณาการของทุกภาคส่วน
(Integration, Participation).
ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
4. การจัดการภาวะทางจิต
จากความล้มเหลวทางเศรษฐกิจ
ความเครียด.ซึมเศร้า.การฆ่าตัวตาย
5. ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง NCD remission

5 รับ

อะไรที่ต้องพัฒนา
strengthens

5 สนับสนุน : ธรรมาภิบาล

อะไรที่ต้องDevelopment

- 1.พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะตามภารกิจและมีความสุขในการทำงาน
- 2.พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้และเกิดนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพ
3. บูรณาการระบบบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มีธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นองค์กรชั้นนำเลิศในด้านการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ :Back office PMQA ITA
4. การสร้างพื้นที่ปลอดภัยในบริการสุขภาพ
- 5.การควบคุมตรวจสอบภายใน การนิเทศประเมินผลงาน